

E

L

D

P

FORMATO N° 6

PROGRAMA DE ESTUDIOS

ESCUELA LIBRE DE DERECHO DE PUEBLA, A. C.

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN

PROGRAMA ACADÉMICO: LICENCIATURA EN DERECHO

ASIGNATURA: DERECHO DEL TRABAJO I

NIVEL EDUCATIVO: LICENCIATURA MODALIDAD:

Escolarizada (X) No escolarizada () Mixta ()

SERIACIÓN: _____

CLAVE DE LA ASIGNATURA: 205

CICLO: SEGUNDO AÑO

HORAS CONDUCIDAS	HORAS INDEPENDIENTES	TOTAL DE HORAS POR CICLO	
200	120	320	

OBJETIVO GENERAL DE LA ASIGNATURA El alumno adquirirá los conocimientos relativos a derecho del trabajo en las relaciones individuales, la naturaleza jurídica de éste, su filosofía y evolución. Así mismo, el alumno adquirirá las habilidades y destrezas para realizar cálculos relativos a vacaciones, aguinaldo, participación de utilidades y liquidación de trabajadores.

**DERECHO DEL TRABAJO I
SEGUNDO AÑO**

PROGRAMA ACADÉMICO: LICENCIATURA EN DERECHO

ASIGNATURA: DERECHO DEL TRABAJO I

HORAS ESTIMADAS	TEMAS Y SUBTEMAS	OBJETIVOS DE LOS TEMAS
14	1 EL CONCEPTO DEL DERECHO DEL TRABAJO	EL ALUMNO CONOCERÁ LA NATURALEZA, CARACTERÍSTICAS Y PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO EN GENERAL Y EN PARTICULAR DEL DERECHO MEXICANO DEL TRABAJO
	1.1 HISTORIA DE DERECHO DEL TRABAJO	
	1.2 ANTECEDENTES EN MÉXICO	
	1.3 CARACTERES DE DERECHO DEL TRABAJO	
	1.4 PRINCIPIOS DEL DERECHO MEXICANO DEL TRABAJO	
12	2 DENOMINACIÓN	EL ALUMNO IDENTIFICARÁ LOS DIFERENTES SUJETOS DE LA RELACIÓN LABORAL
	2.1 TRABAJADOR	
	2.2 EMPLEADOR	
	2.3 REPRESENTANTE PATRONAL	
	2.4 EMPLEADOR SUBSTITUTO	
	2.5 INTERMEDIARIO	
	2.6 CONCEPTO DE EMPRESA	
6	3 LA APARICIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO	EL ALUMNO IDENTIFICARÁ LOS ELEMENTOS Y MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO, ASÍ COMO AQUELLOS RELATIVOS A LA RELACIÓN LABORAL
	3.1 ANTECEDENTES HISTÓRICOS	
	3.2 EL CONTRATO DE TRABAJO	
	3.3 LA RELACIÓN DE TRABAJO	
	3.4 SUS ELEMENTOS	
	3.5 LA SUBORDINACIÓN	
6	4 LAS DOCTRINAS SOCIALES Y EL DERECHO DEL TRABAJO	EL ALUMNO EXPLICARÁ LOS MECANISMOS QUE UTILIZA LA LEY EN RELACIÓN CON LA ESTABILIDAD EN EL EMPLEO

	4.1 ESTABILIDAD EN EL EMPLEO	
	4.2 DURACIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL	
6	5 HISTORIA DEL DERECHO DEL TRABAJO EN MÉXICO	EL ALUMNO IDENTIFICARÁ LAS CONDICIONES DE TRABAJO; LA FORMA DE FIJARLAS Y LAS TÉCNICAS PARA MODIFICARLAS
	5.1 CONCEPTO DE CONDICIONES DE TRABAJO	
	5.2 CLASIFICACIÓN	
	5.3 SU OBJETO	
	5.4 FORMAS DE FIJACIÓN	
	5.5 TÉCNICAS PARA SU MODIFICACIÓN	
6	6 HISTORIA DEL DERECHO DEL TRABAJO EN MÉXICO	EL ALUMNO DISTINGUIRÁ LOS DIFERENTES TIPOS DE JORNADA DE TRABAJO Y LAS DISPOSICIONES APLICABLES A CADA UNA DE ELLAS
	6.1 DIURNA	
	6.2 NOCTURNA	
	6.3 MIXTA	
	6.4 EXTRAORDINARIA	
	6.5 HUMANITARIA	
	6.6 CONTINUA	
	6.7 DISCONTINUA	
	6.8 JORNADA DE EMERGENCIA	
6	7 LA NATURALEA JURÍDICA DEL DERECHO DEL TRABAJO	EL ALUMNO CONOCERÁ LOS DIFERENTES TIPOS DE DESCANSO QUE AUTORIZA LA LEY Y LAS DISPOSICIONES APLICABLES A LOS MISMOS SOBRE EL MONTO PARA PAGAR DICHOS PERIODOS
	7.1 DESCANSO SEMANAL	
	7.2 DESCANSO OBLIGATORIO	
	7.3 VACACIONES	
	7.4 PERÍODOS	
	7.5 PRIMA DE VACACIONES	
	7.6 CONSECUENCIAS DE SU INCUMPLIMIENTO	
6	8 LOS CARACTERES DEL DERECHO DEL TRABAJO	EL ALUMNO IDENTIFICARÁ Y DISTINGUIRÁ LOS DIVERSOS TIPOS DE SALARIO, LA FORMA DE INTEGRARLO Y LAS NORMAS PROTECTORAS DEL MISMO.
	8.1 TERMINOLOGÍA	
	8.2 NORMAS	
	8.3 CONTENIDO	

	8.4 INTEGRACIÓN DEL SALARIO	
	8.5 SALARIO MÍNIMO	
	8.5.1 GENERAL	
	8.5.2 PROFESIONAL	
	8.5.3 REMUNERADOR	
	8.6 NORMAS PROTECTORAS	
6	9 LAS FUENTES Y LA INTERPRETACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO	EL ALUMNO CONOCERÁ LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES EN RELACIÓN CON SU ANTIGÜEDAD, LA PREFERENCIA Y LOS SISTEMAS DE ESCALAFÓN
	9.1 CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO	
	9.2 ANTIGÜEDAD Y ASCENSO	
	9.3 DERECHOS DE PREFERENCIA. SISTEMAS DE ESCALAFÓN	
	9.4 INVENCIONES DE LOS TRABAJADORES.	
	9.5 DEL SERVICIO NACIONAL DEL EMPLEO, CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO	
	9.6 COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS	
	9.7 COMISIONES CONSULTIVAS DE LA COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS	
	9.8 COMISIÓN NACIONAL PARA LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LAS UTILIDADES DE LA EMPRESA	
6	10 LA FILOSOFÍA DEL DERECHO DEL TRABAJO	EL ALUMNO IDENTIFICARÁ LOS REQUISITOS Y LAS DISPOSICIONES APLICABLES PARA OTORGAR ESTE BENEFICIO
	10.1 CONCEPTO	
	10.2 OBLIGACIÓN DEL EMPLEADOR	
	10.3 REGLAS PARA SU PAGO	
	10.4 CONSECUENCIAS DE SU INCUMPLIMIENTO	
6	11 LA NATURALEZA DE LA RELACIÓN INDIVIDUAL DEL TRABAJO	EL ALUMNO CONOCERÁ LAS DISPOSICIONES QUE REGULAN EL REPARTO DE UTILIDADES Y LA FORMA DE REALIZAR ÉSTE
	11.1 ANTECEDENTES HISTÓRICOS	
	11.2 TEXTO CONSTITUCIONAL	
	11.3 REGLAMENTACIÓN JURÍDICA	
6	12 LOS ELEMENTOS DE LA RELACIÓN LABORAL	EL ALUMNO CONOCERÁ LOS DIVERSOS FACTORES QUE DETERMINAN LA DURACIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL
	12.1 POR TIEMPO INDETERMINADO	
	12.2 POR TIEMPO FIJO	
	12.3 POR OBRA DETERMINADO	

	12.4 POR INVERSIÓN DE CAPITAL	
	12.5 POR AGOTAMIENTO DEL FONDO MINERO	
6	13 LAS VICISITUDES DE LA RELACIÓN LABORAL	EL ALUMNO DISTINGUIRÁ LAS CAUSAS DE SUSPENSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL Y LAS CONSECUENCIAS LABORALES DE CADA UNA DE ELLAS
	13.1 TERMINOLOGÍA	
	13.1.1 INDIVIDUAL	
	13.1.2 COLECTIVA	
	13.2 CAUSAS DE SUSPENSIÓN	
6	14 LA RESPONSABILIDAD	EL ALUMNO IDENTIFICARÁ DISTINGUIRÁ Y ANALIZARÁ LAS DIFERENTES CAUSAS DE RESCISIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL Y SUS CONSECUENCIAS JURÍDICAS
	14.1 TERMINOLOGÍA	
	14.2 CAUSALES DE DESPIDO	
	14.3 CAUSALES DE SEPARACIÓN	
	14.4 TÉCNICA FORMAL DEL DESPIDO	
	14.5 TÉCNICAS DE LA SEPARACIÓN	
	14.6 DESPIDO ARBITRARIO	
	14.7 CONSECUENCIAS:	
	14.7.1 INDEMNIZACIÓN	
	14.7.2 REINSTALACIÓN	
	14.8 SALARIOS CAÍDOS	
	14.9 NEGATIVA A REINSTALAR	
	14.10 EXCEPCIONES. RÉGIMEN DE INDEMNIZACIÓN	
6	15 LOS RIESGOS DE TRABAJO	EL ALUMNO IDENTIFICARÁ LA FORMA DE CONCLUIR LAS RELACIONES LABORALES Y SUS EFECTOS JURÍDICOS
	15.1 TERMINOLOGÍA	
	15.1.1 INDIVIDUAL	
	15.1.2 COLECTIVA	
	15.2 MUTUO CONSENTIMIENTO	
	15.2.1 SU TÉCNICA FORMAL	
	15.2.2 PRESUPUESTO LIBERATORIO DE RESPONSABILIDAD	
	15.2.3 MUERTE DEL TRABAJADOR Y SUS EFECTOS	
6	16 DERECHO SUCESORIO LABORAL	EL ALUMNO IDENTIFICARÁ ESTA FORMA DE CONCLUIR LAS RELACIONES LABORALES Y SUS EFECTOS JURÍDICOS
	16.1 TRABAJADORES DE CONFIANZA	
	16.2 SERVICIO DOMÉSTICO	

	16.3 TRABAJO DE BUQUES	
	16.4 AERONÁUTICOS	
	16.5 AUTOTRANSPORTE	
	16.6 PORTUARIOS	
	16.7 DEL CAMPO	
	16.8 AGENTES DE COMERCIO	
	16.9 DEPORTISTAS	
	16.10 ACTORES Y MÚSICOS	
	16.11 A DOMICILIO	
	16.12 EN HOTELES	
	16.13 EN RESTAURANTES, BARES Y ESTABLECIMIENTOS ANÁLOGOS	
	16.14 INDUSTRIA FAMILIAR	
	16.15 MÉDICOS RESIDENTES	
	16.16 UNIVERSIDADES E INSTITUTOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR	
6	17 LA PRESCRIPCIÓN	EL ALUMNO IDENTIFICARÁ LAS DISPOSICIONES DE DERECHO LABORAL QUE PROTEGEN A MUJERES Y MENORES
	17.1 PROTECCIÓN A LA MATERNIDAD	
	17.1.1 TRABAJO NOCTURNO	
	17.1.2 LABORES INSALUBRES	
	17.1.3 PROTECCIÓN ANTES Y DESPUÉS DEL PARTO	
	17.2 PROTECCIÓN A LOS MENORES	
	17.2.1 CONCEPTO DE MINORÍA DE EDAD EN EL TRABAJO	
	17.2.2 JORNADA REDUCIDA	
	17.2.3 PROTECCIÓN A SU CRECIMIENTO Y A SU MORAL	
6	18 LAS CONDICIONES DE TRABAJO	EL ALUMNO DISTINGUIRÁ LOS DIVERSOS TIPOS DE INCAPACIDAD Y LA FORMA DE INDEMNIZAR EN CADA CASO
	18.1 CLASIFICACIONES	
	18.2 CONSECUENCIAS	
	18.3 DIVERSAS CLASES DE INCAPACIDADES	
	18.4 BENEFICIOS EN CASO DE INDEMNIZACIÓN	
	18.5 REHABILITACIÓN DEL TRABAJADOR	
6	19 LA JORNADA DE TRABAJO	EL ALUMNO CONOCERÁ LAS NORMAS INTERNACIONALES EN MATERIA DEL TRABAJO
	19.1 ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO	
	19.2 ESTRUCTURA	
	19.3 NATURALEZA	
	19.4 FORMALIDADES	
	19.5 CONVENIOS Y RECOMENDACIONES.	

	19.6 EL DERECHO NORTEAMERICANO DEL TRABAJO	
6	20 DÍAS DE DESCANSO, VACACIONES Y LICENCIAS	
6	21 EL SALARIO	
6	22 NORMAS PROTECTORAS Y PRIVILEGIOS DEL SALARIO	
6	23 PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LAS UTILIDADES DE LA EMPRESA	
6	24 CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO DE LOS TRABAJADORES	
6	25 DERECHOS DE PREFERENCIA Y ANTIGUEDAD	
6	26 INVENCION DE LOS TRABAJADORES	
6	27 EL TRABAJO DE LAS MUJERES TRABAJADORAS EMBARAZADAS	
6	28 EL TRABAJO DE LOS MENORES	
6	29 LOS TRABAJADORES DE CONFIANZA	
6	30 LOS TRABAJOS ESPECIALES	
6	31 EL FUTURO DEL DERECHO DEL TRABAJO	



HOJA: DE

PROGRAMA ACADÉMICO: LICENCIATURA EN DERECHO

ASIGNATURA: DERECHO DEL TRABAJO I

ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE Y METODOLOGÍA

Repetición simple y acumulativa
Composición de ensayos
Tomar notas
Palabras clave
Analogías
Elaboración conceptual
Mapas conceptuales

RECURSOS DIDÁCTICOS

Deductivo
Analógico o Comparativo
Pasivo
Dogmático
Simbólico o Verbalístico
Intuitivo

NORMAS Y PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN

Examen escrito trimestral
Ensayo mensual
Examen escrito mensual
Ensayo trimestral
Examen oral mensual
Examen oral trimestral
Examen ordinario oral final

BIBLIOGRAFÍA IMPRESA O ELECTRÓNICA (TÍTULO, AUTOR, EDITORIAL, FECHA, EDICIÓN, SITIO WEB)

DÁVALOS MORALES JOSÉ CONSTITUCIÓN Y NUEVO DERECHO DEL TRABAJO MÉXICO, ED., PORRÚA 1992
DERECHO DEL TRABAJO I MÉXICO ED., PORRÚA 1992
CAVAZOS FLORES BALTAZAR CAUSALES DE DESPIDO MÉXICO, ED., TRILLAS 1989
CAVAZOS FLORES BALTAZAR. INSTANTÁNEAS LABORALES. MÉXICO, ED., TRILLAS 1988
CAVAZOS FLORES BALTAZAR. LAS 500 PREGUNTAS MÁS USUALES SOBRE TEMAS LABORALES. MÉXICO, ED TRILLAS 1989
CAVAZOS FLORES BALTAZAR. 38 LECCIONES DE DERECHO LABORAL, MÉXICO ED. TRILLAS 1992
DE BUEN LOZANO NÉSTOR DERECHO DEL TRABAJO MÉXICO, 5a EDICIÓN, ED.,PORRÚA 1983, TOMO 1;1990TOMO 2, 1992
DE LA CUEVA MARIO . DERECHO MEXICANO DEL TRABAJO MÉXICO, 3a EDICIÓN, ED., PORRÚA 1969
EL NUEVO DERECHO MEXICANO DEL TRABAJO MÉXICO 3a EDICIÓN, ED., PORRÚA 1989,TOMO I 1990
SH. CAMERLYNCK Y LYON-CAEN DERECHO DEL TRABAJO MADRID 5a EDICIÓN, ED., AGUILAR, 1974

PERFIL DOCENTE REQUERIDO.

