

E

L

D

P

FORMATO N° 6

PROGRAMA DE ESTUDIOS

ESCUELA LIBRE DE DERECHO DE PUEBLA, A. C.

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN

PROGRAMA ACADÉMICO: LICENCIATURA EN DERECHOASIGNATURA: DERECHO DEL TRABAJO IINIVEL EDUCATIVO: LICENCIATURA MODALIDAD:

Escolarizada (X) No escolarizada () Mixta ()

SERIACIÓN: 205CLAVE DE LA ASIGNATURA: 309

CICLO: TERCER AÑO

HORAS CONDUCIDAS	HORAS INDEPENDIENTES	TOTAL DE HORAS POR CICLO	CRÉDITOS
160	80	240	15

OBJETIVO GENERAL DE LA ASIGNATURA El alumno adquirirá los conocimientos relativos a los conceptos fundamentales en el Derecho colectivo del trabajo su naturaleza jurídica, filosofía y terminología; Así mismo el alumno adquirirá las habilidades y destrezas para la aplicación de la ley a casos concretos de litigio como abogado del patrón o del trabajador.

DERECHO DEL TRABAJO II
TERCER AÑO

PROGRAMA ACADÉMICO: LICENCIATURA EN DERECHO

ASIGNATURA: DERECHO DEL TRABAJO II

HORAS ESTIMADAS	TEMAS Y SUBTEMAS	OBJETIVOS DE LOS TEMAS
4	1 RELACIONES COLECTIVAS DEL TRABAJO	EL ALUMNO CONOCERÁ LOS ELEMENTOS ESENCIALES DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO Y DEL DERECHO SINDICAL
	1.1 ANÁLISIS DE LA EXPRESIÓN "DERECHO DEL TRABAJO"	
	1.2 EL DERECHO COLECTIVO COMO "DERECHO DE CLASE"	
	1.3 DERECHO SINDICAL	
	1.4 ANTECEDENTES DEL SINDICALISMO	
4	2 EL SINDICALISMO EN MÉXICO	EL ALUMNO CONOCERÁ LOS ANTECEDENTES DE LOS SINDICATOS Y LAS NORMAS QUE RIGEN ESTAS ORGANIZACIONES
	2.1 ANTECEDENTES DEL SINDICALISMO EN MÉXICO	
	2.2 TIPOS DE SINDICATOS	
	2.3 REQUISITOS LEGALES	
	2.4 NORMAS DE FUNCIONAMIENTO DE LOS SINDICATOS	
4	3 COALICIÓN Y SINDICATOS	EL ALUMNO DISTINGUIRÁ LOS CONCEPTOS DE COALICIÓN Y SINDICATO
	3.1 DEFINICIÓN DE COALICIÓN	
	3.1.1 DIFERENCIA ENTRE COALICIÓN Y SINDICATOS	
	3.2 DEFINICIÓN DE SINDICATOS	
	3.2.1 LIBERTAD SINDICAL	
	3.2.2 CLASIFICACIÓN DE LOS SINDICATOS	
	3.2.3 CONSTITUCIÓN DE LOS SINDICATOS	
	3.2.4 ESTATUTOS	
	3.2.5 CONTENIDO DE LOS ESTATUTOS	
	3.2.6 FEDERACIÓN Y CONFEDERACIONES	
4	4 CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO	EL ALUMNO IDENTIFICARÁ LAS CARACTERÍSTICAS Y LA NATURALEZA DE LOS CONTRATOS COLECTIVOS
	4.1 GENERALIDADES	
	4.2 DENOMINACIÓN	
	4.3 NATURALEZA JURÍDICA	
	4.4 REQUISITOS	
	4.5 CONTENIDO	
	4.6 REVISIÓN	

	4.7 SUJETOS	
	4.8 TERMINACIÓN	
4	5 CONTRATO – LEY	EL ALUMNO IDENTIFICARÁ LOS ELEMENTOS DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO Y SU IMPORTANCIA
	5.1 CONTRATO - LEY, DEFINICIÓN	
	5.1.1 NATURALEZA	
	5.1.2 REQUISITOS PARA SU EXISTENCIA	
	5.1.3 DURACIÓN	
	5.1.4 REVISIÓN	
4	6 REGLAMENTO INTERIOR DEL TRABAJO	EL ALUMNO DISTINGUIRÁ EL REGLAMENTO INTERIOR DEL TRABAJO COMO INSTRUMENTO JURÍDICO APLICABLE A LA RELACIÓN LABORAL
	6.1 REGLAMENTO INTERIOR DEL TRABAJO, DEFINICIÓN	
	6.2 CONTENIDO	
	6.3 OBSERVACIONES EN LA FORMACIÓN DEL REGLAMENTO	
4	7 RELACIONES DE TRABAJO	EL ALUMNO DISTINGUIRÁ LAS FORMAS DE MODIFICACIÓN, SUSPENSIÓN Y TERMINACIÓN DE LAS RELACIONES DE TRABAJO
	7.1 MODIFICACIONES COLECTIVAS DE LAS RELACIONES DE TRABAJO	
	7.1.1 SUSPENSIÓN COLECTIVA DE LAS RELACIONES DE TRABAJO	
	7.1.2 TERMINACIÓN COLECTIVA DE LAS RELACIONES DE TRABAJO	
4	8 HUELGA	EL ALUMNO CONOCERÁ LAS DISPOSICIONES LEGALES APLICABLES A ESTE DERECHO DE LOS TRABAJADORES
	8.1 DEFINICIÓN DE HUELGA	
	8.2 LA HUELGA EN MÉXICO	
	8.3 DISPOSICIONES GENERALES	
	8.4 OBJETIVOS Y PROCEDIMIENTOS DE HUELGA	
4	9 AUTORIDADES DEL TRABAJO (SERVICIOS SOCIALES)	EL ALUMNO IDENTIFICARÁ LAS PRINCIPALES AUTORIDADES DEL TRABAJO
	9.1 DISPOSICIONES GENERALES	
	9.2 COMPETENCIA CONSTITUCIONAL DE LAS AUTORIDADES DEL TRABAJO	
	9.3 PROCURADURÍA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO	
4	10 TRIBUNALES DEL TRABAJO	EL ALUMNO IDENTIFICARÁ LOS TIPOS DE TRIBUNALES DEL TRABAJO
	10.1 ANTECEDENTES HISTÓRICOS DE LOS TRIBUNALES DE TRABAJO	
	10.2 NATURALEZA JURÍDICA DE LAS JUNTAS	
	10.3 COMPOSICIÓN TRIPARTITA	
	10.4 TRIBUNALES DE DERECHO O DE EQUIDAD	
	10.5 FUNCIONAMIENTO DE LA JUNTA	

	10.6 ÓRGANOS DE LA JUNTA	
	10.7 FUNCIONAMIENTO DE LA JUNTA DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE	
	10.7.1 EN PLENO	
	10.7.2 POR MEDIO DE JUNTAS ESPECIALES	
	10.8 PERSONAL JURÍDICO	
	10.9 JUNTA FEDERAL DE CONCILIACIÓN	
	10.10 JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN	
	10.11 JUNTA FEDERAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE	
	10.12 JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE	
4	11 REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES Y DE LOS PATRONES	EL ALUMNO CONOCERÁ LAS FORMAS DE ELECCIÓN DE REPRESENTANTES
	11.1 ORIGEN	
	11.2 VOTACIÓN	
	11.3 DEMOCRACIA INDIRECTA	
	11.4 CONVENCIONES ELECTORALES	
	11.4.1 FECHA DE CELEBRACIÓN	
	11.4.2 CONVOCATORIA	
	11.4.3 NÚMERO DE CONVENCIONES	
	11.4.4 DELEGADOS Y APODERADOS	
	11.4.5 LOS PATRONES	
	11.4.6 CREDENCIALES	
	11.4.7 FUNCIONAMIENTO	
	11.5 TOMA DE POSESIÓN	
	11.6 REQUISITOS PARA REPRESENTANTES	
	11.7 DURACIÓN DEL CARGO	
	11.8 RENUNCIA, REVOCACIÓN Y SUSTITUCIÓN	
4	12 DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO	EL ALUMNO IDENTIFICARÁ LAS CARACTERÍSTICAS DEL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO
	12.1 DEFINICIONES DE DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO	
	12.2 CARACTERÍSTICAS DEL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO	
	12.3 FUENTES DEL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO	
4	13 PRINCIPIOS DEL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO	EL ALUMNO IDENTIFICARÁ CADA UNO DE LOS PRINCIPIOS QUE SE APLICAN AL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO
	13.1 PRINCIPIO DE PUBLICIDAD	
	13.2 PRINCIPIO DE GRATUIDAD	
	13.3 PRINCIPIO DE INMEDIATEZ	
	13.4 PRINCIPIO DE ORALIDAD	
	13.5 PRINCIPIO DE IMPULSO PROCESAL	
	13.6 PRINCIPIO DE ECONOMÍA	
	13.7 PRINCIPIO DE SENCILLEZ	
	13.8 PRINCIPIO DE CONCENTRACIÓN	

	13.9 PRINCIPIO DE ASISTENCIA A LOS MENORES EN JUICIO	
	13.10 PRINCIPIO DE BUENA FE	
	13.11 PRINCIPIOS DE CONGRUENCIA	
	13.12 PRINCIPIOS DE INTERPRETACIÓN MÁS FAVORABLE AL TRABAJADOR	
	13.13 PRINCIPIOS DE LA APRECIACIÓN DE LAS PRUEBAS EN CONCIENCIA	
	13.14 PRINCIPIOS DE CONTINUIDAD DEL PROCESO	
4	14 COMPETENCIA	EL ALUMNO CONOCERÁ LOS DIVERSOS CRITERIOS PARA DETERMINAR LA COMPETENCIA LABORAL
	14.1 DEFINICIÓN DE COMPETENCIA	
	14.1.1 COMPETENCIA EN RAZÓN DE LA MATERIA	
	14.1.2 COMPETENCIA EN RAZÓN DE LA CUANTÍA	
	14.1.3 COMPETENCIA EN RAZÓN DEL TERRITORIO	
	14.1.4 COMPETENCIA EN RAZÓN DEL GRADO	
	14.2 CUESTIONES DE COMPETENCIA	
	14.2.1 DECISIÓN COMPETENCIAL EN CASO DE CONFLICTO	
	14.2.2 DECLINATORIA	
	14.2.3 INHIBITORIA	
	14.3 DEFINICIÓN DE JURISDICCIÓN	
	14.4 EQUIVALENTES JURISDICCIONALES	
	14.5 FUNCIÓN JURISDICCIONAL	
4	15 CAPACIDAD Y PERSONALIDAD	EL ALUMNO IDENTIFICARÁ LOS ELEMENTOS QUE DEFINEN LA CAPACIDAD PROCESAL EN ESTA MATERIA
	15.1 CAPACIDAD	
	15.2 PERSONALIDAD, PERSONERÍA Y LEGITIMACIÓN	
4	16 ACCIÓN, PRETENSIÓN Y DEMANDA	EL ALUMNO CONOCERÁ LOS ELEMENTOS ESENCIALES DE LA ACCIÓN, PRETENSIÓN Y DEMANDA
	16.1 ACCIÓN, PRETENSIÓN Y DEMANDA	
	16.2 ELEMENTOS DE LA ACCIÓN	
	16.3 NATURALEZA DE LA ACCIÓN	
	16.4 TEORÍAS DE LA ACCIÓN	
	16.5 CLASIFICACIÓN DOCTRINA DE LA ACCIÓN	
	16.6 MODOS DE EXTINCIÓN DE LA ACCIÓN	
4	17 EXCEPCIÓN Y DEFENSA	EL ALUMNO IDENTIFICARÁ LAS EXCEPCIONES Y DEFENSAS EN EL PROCESO
	17.1 EXCEPCIÓN Y DEFENSA	
	17.2 CLASIFICACIÓN	
	17.2.1 PERENTORIAS	
	17.2.2 DILATORIAS: - FALTA DE PERSONALIDAD	
	17.2.3 INCOMPETENCIA	
	17.2.4 OSCURIDAD DE LA DEMANDA	

	17.2.5 LITISPENDENCIA	
	17.2.6 AUTORIDADES DEL TRABAJO Y SERVICIOS SOCIALES	
4	18 IMPEDIMENTOS Y EXCUSAS	EL ALUMNO IDENTIFICARÁ LOS IMPEDIMENTOS Y LAS EXCUSAS
	18.1 IMPEDIMENTOS Y EXCUSAS, CONCEPTOS	
	18.2 LOS IMPEDIMENTOS	
	18.3 LA EXCUSA DE LOS REPRESENTANTES	
	18.4 DENUNCIA DE LOS IMPEDIMENTOS	
4	19 RESOLUCIONES LABORALES	EL ALUMNO CONOCERÁ LOS DIFERENTES TIPOS DE RESOLUCIONES LABORALES
	19.1 RESOLUCIONES LABORALES, CONCEPTO	
	19.2 CLASIFICACIÓN	
	19.2.1 ACUERDOS	
	19.2.2 LAUDOS	
4	20 TÉRMINOS PROCESALES	EL ALUMNO IDENTIFICARÁ LOS TÉRMINOS PROCESALES
	20.1 TÉRMINOS PROCESALES	
	20.1.1 PRESCRIPCIÓN	
	20.1.2 PRECLUSIÓN	
	20.1.3 CADUCIDAD	
4	21 NOTIFICACIONES	EL ALUMNO IDENTIFICARÁ LOS PROCEDIMIENTOS PARA NOTIFICAR RESOLUCIONES
	21.1 CONCEPTO DE NOTIFICACIÓN	
	21.2 REGLAS DE LA NOTIFICACIÓN	
	21.3 REGLAS DE LA NOTIFICACIÓN PERSONAL	
	21.4 NOTIFICACIONES POR BOLETÍN, ESTRADO, EXHORTO	
	21.5 FORMALIDADES DE LAS NOTIFICACIONES	
4	22 EXHORTO Y DESPACHOS	EL ALUMNO CONOCERÁ LOS ELEMENTOS Y CARACTERÍSTICAS DE LOS EXHORTOS
	22.1 GENERALIDADES	
	22.2 CONCEPTO DE EXHORTO	
	22.3 CONCEPTO DE DESPACHO	
	22.4 AUTORIDADES EXHORTABLES	
	22.5 DESAHOGO DE EXHORTO POR PARTE INTERESADA	
4	23 INCIDENTES	EL ALUMNO IDENTIFICARÁ EL CONCEPTO DE INCIDENTES Y SUS TIPOS
	23.1 CONCEPTO	
	23.2 CONTENIDO	
4	24 REGLAS GENERALES DE LAS PRUEBAS	EL ALUMNO IDENTIFICARÁ LOS ELEMENTOS DE PRUEBA
	24.1 GENERALIDADES	
	24.2 CLASIFICACIÓN	
	24.3 REQUISITOS PARA VALORAR LA PRUEBA	

	24.4 MEDIOS DE PRUEBA	
	24.5 CARGA DE PRUEBA	
4	25 PRUEBA CONFESIONAL	EL ALUMNO IDENTIFICARÁ LAS CARACTERÍSTICAS Y PROCEDIMIENTO EN LA PRUEBA CONFESIONAL
	25.1 DEFINICIÓN DE PRUEBA CONFESIONAL	
	25.2 CLASES DE CONFESIÓN	
	25.3 REQUISITOS PARA SU ADMISIÓN	
	25.4 REQUISITOS PARA EL DESAHOGO	
	27.5 ADMISIÓN DE PRUEBAS	
	27.6 DESAHOGO DE LAS PRUEBAS	
4	26 PRUEBA TESTIMONIAL	EL ALUMNO IDENTIFICARÁ LOS ELEMENTOS Y EL PROCEDIMIENTO DE DESAHOGO DE ESTA PRUEBA
	26.1 DEFINICIÓN	
	26.2 CLASIFICACIÓN	
	26.3 REQUISITOS PARA SU ADMISIÓN	
	26.4 NORMAS QUE DEBE OBSERVAR EL DESAHOGO DE LA TESTIMONIAL	
4	27 PRUEBA DOCUMENTAL	EL ALUMNO IDENTIFICARÁ LOS REQUISITOS DE LA PRUEBA DOCUMENTAL
	27.1 CONCEPTO	
	27.1.1 CLASIFICACIÓN DE DOCUMENTOS	
	27.1.2 DOCUMENTOS PRIVADOS	
	27.2 DISPONIBILIDAD DE DOCUMENTOS	
	27.3 CONCEPTO DE SUSCRIPCIÓN	
	27.4 DOCUMENTOS QUE EL PATRÓN TIENE OBLIGACIÓN DE CONSERVAR Y EXHIBIR	
	27.5 MEDIOS DE PERFECCIONAMIENTO DE LA PRUEBA DOCUMENTAL	
	27.6 LA PRUEBA DOCUMENTAL EN EL PROCESO LABORAL	
4	28 PRUEBA PERICIAL	EL ALUMNO CONOCERÁ LAS CARACTERÍSTICAS Y EL PROCEDIMIENTO DE DESAHOGO DE ESTA PRUEBA
	28.1 PERICIAL, CONCEPTO	
	28.2 DIFERENCIA DE PRUEBA PERICIAL Y TESTIMONIAL	
	28.3 REQUISITOS DE ADMISIÓN DE LA PRUEBA PERICIAL	
	28.4 DESAHOGO DE LA PRUEBA PERICIAL	
4	29 PRUEBA DE INSPECCIÓN, PRESUNCIONAL E INSTRUMENTAL	EL ALUMNO IDENTIFICARÁ LAS CARACTERÍSTICAS DE ESTE TIPO DE PRUEBAS
	29.1 PRUEBA DE INSPECCIÓN	
	29.1.1 CONCEPTO	
	29.1.2 OFRECIMIENTO	
	29.1.3 LOS TERCEROS EN LA PRUEBA DE INSPECCIÓN	
	29.1.4 DESAHOGO	

	29.2 PRUEBA PRESUNCIONAL	
	29.2.1 CONCEPTO	
	29.2.2 NATURALEZA JURÍDICA	
	29.2.3 MODALIDADES DE OFRECIMIENTO	
	29.3 PRUEBA INSTRUMENTAL	
	29.3.1 CONCEPTO	
	29.3.2 NATURALEZA JURÍDICA PROCEDIMIENTOS LABORALES	
4	30 PROCEDIMIENTO DE HUELGA	EL ALUMNO CONOCERÁ LAS REGLAS GENERALES DE LA HUELGA, ASÍ COMO SUS ASPECTOS PARTICULARES
	30.1 REGLAS GENERALES	
	30.2 PLIEGO DE PETICIONES	
	30.3 EMPLAZAMIENTO Y SUS EFECTOS	
	30.4 AUDIENCIA DE CONCILIACIÓN	
	30.5 HUELGA INEXISTENTE	
	30.6 HUELGA ILÍCITA	
	30.7 TRABAJOS DE EMERGENCIA	
	30.8 IMPUTABILIDAD DE LA HUELGA	
4	31 PROCEDIMIENTO DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS DE NATURALEZA ECONÓMICA	EL ALUMNO CONOCERÁ LOS PROCEDIMIENTOS EN EL CASO DE CONFLICTOS ECONÓMICOS
	31.1 SUJETOS LEGITIMADOS	
	31.2 REQUISITOS DE LA DEMANDA Y SU ADMISIÓN	
	31.3 AUDIENCIA INICIAL	
	31.4 DICTAMEN DE LOS PERITOS OFICIALES	
	31.5 OBSERVACIONES DE LAS PARTES	
	31.6 FACULTADES DE LA JUNTAS	
	31.7 DICTAMEN	
4	32 PROCEDIMIENTO DE EJECUCIÓN	EL ALUMNO IDENTIFICARÁ LAS MEDIDAS DE EJECUCIÓN
	32.1 CONCEPTO	
	32.2 ÓRGANOS EJECUTORES	
	32.3 OPORTUNIDAD DE EJECUCIÓN	
	32.4 INSUMISIÓN AL ARBITRAJE	
	32.5 PAGO DIRECTO AL TRABAJADOR	
4	33 EMBARGO	EL ALUMNO CONOCERÁ LOS REQUISITOS Y EL PROCEDIMIENTO DE EMBARGO
	33.1 CONCEPTO	
	33.2 REQUISITOS DE LA DILIGENCIA DE EMBARGO	
	33.3 BIENES EXCEPTUADOS DE EMBARGO	
	33.4 AMPLIACIÓN DEL EMBARGO	
13	34 REMATE	EL ALUMNO IDENTIFICARÁ EL PROCEDIMIENTO DE REMATE
	34.1 CONCEPTO	

	34.2 PAGO POR EL DEMANDADO	
	34.3 AVALÚO DE LOS BIENES	
	34.4 POSTURA LEGAL	
	34.5 TRÁMITE	
	34.6 EXHIBICIÓN Y APLICACIÓN DEL PRECIO	
	34.7 SITUACIÓN ESPECIAL DE LOS BIENES MUEBLES	
15	35 RECURSOS LABORALES	EL ALUMNO IDENTIFICARÁ LOS RECURSOS LABORALES
	35.1 REVISIÓN DE LOS ACTOS DE EJECUCIÓN	
	35.2 RECURSOS DE RECLAMACIÓN	





HOJA: DE

PROGRAMA ACADÉMICO: LICENCIATURA EN DERECHO

ASIGNATURA: DERECHO DEL TRABAJO II

ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE Y METODOLOGÍA

Repetición simple y acumulativa
Composición de ensayos
Tomar notas
Palabras clave
Analogías
Elaboración conceptual
Mapas conceptuales

RECURSOS DIDÁCTICOS

Deductivo
Analógico o Comparativo
Pasivo
Dogmático
Simbólico o Verbalístico
Intuitivo

NORMAS Y PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN

Examen escrito trimestral
Ensayo mensual
Examen escrito mensual
Ensayo trimestral
Examen oral mensual
Examen oral trimestral
Examen ordinario oral final

BIBLIOGRAFÍA IMPRESA O ELECTRÓNICA (TÍTULO, AUTOR, EDITORIAL, FECHA, EDICIÓN, SITIO WEB)

BERMÚDEZ CISNEROS, MIGUEL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO MÉXICO, ED., TRILLAS 1992
BORRAJO DACRUZ LA NUEVA LEY DE PROCEDIMIENTO LABORAL ED., ARANDIZ 1990
BUEN LOZANO, NÉSTOR DE DERECHO PROCESAL, DE TRABAJO MÉXICO, ED., PORRÚA 1994
LA REFORMA DEL PROCESO LABORAL MÉXICO, ED., PORRÚA 1983
CASTORENA J., JESÚS PROCESO DE DERECHO OBRERO MÉXICO: DIDOT
CAVAZOS FLORES, BALTAZAR LEY FEDERAL DEL TRABAJO TEMATIZADA MÉXICO, ED., TRILLAS 1992
38 LECCIONES DEL DERECHO LABORAL MÉXICO, ED., TRILLAS 1992
CLIMENT BELTRÁN, JUAN B. FORMULARIO DE DERECHO DEL TRABAJO MÉXICO, ED., ESFINGE, 1988
CUEVA, MARIO DE LA NUEVO DERECHO MEXICANO DEL TRABAJO MÉXICO, ED., PORRÚA 1993
MORALES SALDAÑA, HUGO I DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO MÉXICO, ED., TRILLAS 1989
ROSS GAMEZ, FRANCISCO DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO MÉXICO, ED., CÁRDENAS 1991
TRUEBA URBINA, ALBERTO TRATADO TEÓRICO Y DE DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO MÉXICO, ED., PORRÚA 1965

PERFIL DOCENTE REQUERIDO.

